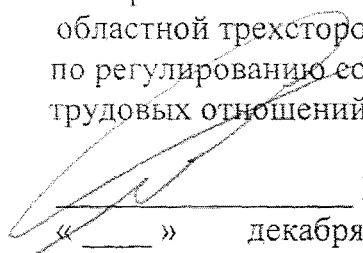


Утверждаю:

Первый заместитель Губернатора
Кемеровской области, координатор
областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально –
трудовых отношений


М.А. Макин

« _____ » декабря 2014 г.

**Протокол
заседания областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Кемерово

№ 4

26.12.2014

Присутствовали:

от Коллегии
Администрации
Кемеровской области

Макин М.А., Ващенко С.Н., Пахомова Е.А.,
Зараковская М.П., Сергеев А.С., Степин Е.И. ✓

от работодателей
Кемеровской области:

Москаленко И.В., Белых И.К., Горобцов Б.С.,
Конева В.П.

от объединений
профсоюзов Кемеровской
области:

✓ Маршалко О.В., Селиверстова Т.П., Зоркин Н.Н.,
Шварченко А.Г., Кирюшин Н.А.

приглашенные:

Шматова А.В., Карев А.В., Пахомов С.Д.,
Власова А.В., Карпов О.Н.

Повестка дня: *Территориальное участие в реализации Т.О.*

1. О состоянии и мерах, принимаемых по соблюдению трудовых прав работников в организациях Кемеровской области.
2. О результатах мониторинга исполнения Указов Президента Российской Федерации В.В.Путина в части повышения заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы.
3. О результатах реализации полномочий по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в сфере труда.
4. Об утверждении «Положения об участии организаций и индивидуальных предпринимателей Кемеровской области в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».
5. Рассмотрение проекта плана основных работ областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2015 год.

... 4. Об утверждении «Положения об участии организаций и индивидуальных предпринимателей Кемеровской области в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

Выступил:

Степин Е.И. – начальник департамента труда и занятости населения Кемеровской области проинформировал о проекте «Положения об участии организаций и индивидуальных предпринимателей Кемеровской области в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

Отметил, что распоряжением Правительства РФ от 14.02.2008 № 170-р «О плане мероприятий по реализации в 2008-2010 годах Концепции демографической политики РФ на период до 2025 года» Минздравсоцразвития России, Роструду и Фонду социального страхования РФ было дано поручение разработать и реализовать программу действий по улучшению условий и охраны труда.

Данная программа была разработана и утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 23.10.2008 № 586.

В целях обеспечения соблюдения трудового законодательства, повышения авторитета организаций и индивидуальных предпринимателей на рынке труда, в рамках данной Программы действий по улучшению условий и охраны труда, предлагается проект по декларированию деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников, инициаторами разработки которого выступили департамент труда и занятости населения Кемеровской области, Кузбасское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Государственная инспекция труда в Кемеровской области, Федерация профсоюзных организаций Кузбасса и Кузбасская торгово-промышленная палата.

Предложил утвердить предложенный проект Положения об участии организаций и индивидуальных предпринимателей Кемеровской области в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

Решили:

Утвердить «Положение об участии организаций и индивидуальных предпринимателей Кемеровской области в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей». ...

Протокол вел:

консультант
отдела социального партнерства,
демографии и трудовых ресурсов
департамента труда и занятости
населения Кемеровской области

О.Н. Карпов

ПОЛОЖЕНИЕ
об участии организаций и индивидуальных предпринимателей
Кемеровской области в проекте "Декларирование деятельности
предприятия по реализации трудовых прав работников и
работодателей"

1. ВВЕДЕНИЕ

Настоящее положение определяет цели, задачи, содержание и средства по реализации проекта по обеспечению соблюдения трудового законодательства, повышению авторитета организаций и индивидуальных предпринимателей на рынке труда, а также состав участников реализации проекта.

Организаторы проекта:

- Государственная инспекция труда в Кемеровской области;
- Департамент труда и занятости населения Кемеровской области;
- Кузбасская торгово-промышленная палата,
- Кемеровское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»,
- Государственное учреждение - Кузбасское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

2. ЦЕЛИ ПРОЕКТА

2.1. Снижение нагрузки на работодателей, путем сокращения числа плановых проверок Государственной инспекцией труда.

2.2. Повышение авторитета организаций и индивидуальных предпринимателей Кемеровской области на рынке труда.

2.3. Более успешное продвижение товаров и услуг с использованием конкурентного преимущества производителей как обладателей "Сертификата доверия работодателю", задекларировавшему свою работу по выполнению основных положений трудового законодательства РФ.

2.4. Достижение нового качественного уровня защиты здоровья работников, обеспечение безопасных условий труда, с повышением его производительности.

3. ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

3.1. Активизация деятельности работодателей Кемеровской области, направленной на наиболее полную и всестороннюю реализацию трудовых прав работников.

3.2. Обеспечение организациями и индивидуальными предпринимателями Кемеровской области реализации принципов социального партнерства.

4. СРЕДСТВА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

4.1. Приоритетное направление усилий организаций и индивидуальных предпринимателей на обеспечение выполнения требований законодательства о труде и охране труда.

4.2. Информационно-правовая и организационная поддержка работодателей со стороны организаторов проекта.

5. УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

- Организации любых организационно-правовых форм и форм собственности, зарегистрированные на территории Кемеровской области.
- Зарегистрированные в установленном порядке индивидуальные предприниматели без образования юридического лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность с использованием наемного труда (далее - индивидуальные предприниматели);
- Государственная инспекция труда в Кемеровской области;
- Департамент труда и занятости населения Кемеровской области;
- Кузбасская торгово-промышленная палата;
- Кемеровское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса».
- Государственное учреждение - Кузбасское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

6. СОДЕРЖАНИЕ ПРОЕКТА

Условием участия организаций и индивидуальных предпринимателей в реализации проекта является подача заявления – декларации на соответствие параметров их деятельности установленным требованиям трудового законодательства.

Для участия в проекте организация (индивидуальный предприниматель) направляет в Государственную инспекцию труда в Кемеровской области заявление - декларацию по форме (согласно приложению № 1 к Положению) и информацию о результатах проведения работы по охране и улучшению условий труда по форме (согласно приложению № 2 к Положению).

Государственная инспекция труда в десятидневный срок со дня получения рассматривает данное заявление-декларацию и информацию на предмет соответствия задекларированных сведений требованиям трудового законодательства.

Решение о допуске (отказе в допуске) работодателя к участию в проекте принимается коллегиально: Государственной инспекцией труда в Кемеровской области, Департаментом труда и занятости населения Кемеровской области, Кузбасской торгово-промышленной палатой,

Кемеровским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Государственным учреждением - Кузбасское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

При положительном решении организация (индивидуальный предприниматель) включается в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников (форма реестра согласно приложению №3 к настоящему положению). Указанный реестр формируется Государственной инспекцией труда с размещением на официальном сайте.

Работодателю в официальной обстановке вручается установленной формы документ "Сертификат доверия работодателю" (форма сертификата - приложение №4 к настоящему положению), о чем размещается информация на сайтах организаторов проекта.

Действие Сертификата ограничено 5 годами. По истечении 5 лет с даты выдачи сертификата, работодатель в праве повторно подать заявление-декларацию.

При несоответствии заявленных работодателем сведений требованиям трудового законодательства либо при наличии объективных данных о грубых нарушениях трудового законодательства (задолженность перед работниками по заработной плате, несчастный случай на производстве и др.) Государственная инспекция труда отклоняет заявление об участии в проекте с указанием причин отказа. При своевременном устранении работодателем нарушений трудового законодательства, послуживших основанием для отклонения его участия в проекте, он вправе вновь обращаться по данному вопросу с заявлением в Государственную инспекцию труда.

Перечень содержащихся в приложениях к настоящему Положению требований законодательства может пересматриваться областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в связи с изменениями законодательства. Данное обстоятельство обратной силы не имеет.

Государственной инспекцией труда в Кемеровской области в отношении организаций (индивидуальных предпринимателей), удостоенных "Сертификата доверия работодателю" гарантируется:

- предоставление безвозмездно всех форм информирования и оказание консультационных услуг по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- воздержание от проведения по своей инициативы плановых проверок соблюдения требований трудового законодательства у обладателя "Сертификата доверия".

Отзыв "Сертификата доверия работодателю" может быть произведен Государственной инспекцией труда, на основании коллегиального решения организаторов проекта, в связи с грубыми нарушениями работодателем требований законодательства о труде и охране труда, повлекшими причинение ущерба трудовым правам работников.

Действие Сертификата по заявлению работодателя возобновляется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

Об отзыве сертификата информируется в письменной форме с указанием мотивов отзыва:

- работодатель;
- Департамент труда и занятости населения Кемеровской области;
- Кузбасская торгово-промышленная палата;
- Кемеровское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса».
- Государственное учреждение - Кузбасское региональное отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

Кузбасской торгово-промышленной палатой проводится анализ причин нарушений норм трудового законодательства РФ с последующим обсуждением их с работодателями.

Неучастие в проекте не влечет для организации (индивидуального предпринимателя) никаких последствий.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об участии организаций
и индивидуальных предпринимателей
Кемеровской области в проекте
"Декларирование деятельности предприятия
по реализации трудовых прав
работников и работодателей"

В Государственную инспекцию труда
в Кемеровской области

Заявление-декларация
об участии в проекте "Декларирование деятельности предприятия
по реализации трудовых прав работников и работодателей"

1. _____
наименование работодателя (предприятия) в соответствии с Единым государственным реестром юридических лиц (ЕГРЮЛ) (фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя)
2. _____
адрес работодателя в соответствии с ЕГРЮЛ (ЕГРИП)
3. численность работающих _____ человек
4. наличие первичной профсоюзной организации _____
(да / нет)
5. Настоящим заявляю о соблюдении требований законодательства Российской Федерации о труде и охране труда:

№ п/п	Содержание требования трудового законодательства	Декларация (да/нет)
1.	Трудовые договоры оформляются в письменной форме со всеми работниками организации.	
2.	На всех работников ведутся трудовые книжки.	
3.	Заключен коллективный договор.	
4.	Утверждены правила внутреннего трудового распорядка.	
5.	Каждому работнику предоставляются еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов.	
6.	Утвержден график ежегодных оплачиваемых отпусков работников на текущий год.	
7.	Тарифные ставки (оклады) работников не ниже: - установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда; - установленных Кузбасским соглашением.	_____ _____
8.	Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, работа в ночное время оплачивается в повышенном размере в соответствии с нормами, установленными Кузбасским соглашением.	
9.	Заработная плата выплачивается в полном размере в установленные сроки (задолженность отсутствует).	
10.	Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, предоставляются все предусмотренные законодательством гарантии и компенсации.	

11.	Осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами.	
12.	Наличие системы управления охраной труда в организации.	
13.	Имеется собственная служба охраны труда, должность специалиста по охране труда или заключен договор со специалистом или аккредитованной организацией по оказанию услуг в области охраны труда.	
14.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда.	
15.	С работниками проводятся все виды обучения и инструктажей по охране труда.	
16.	Руководители и специалисты прошли обязательное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.	
17.	Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят за счет работодателя обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры	
18.	<p>Все работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получают предусмотренные законодательством компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда;</p> <p>всем работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.</p>	
19.	Все работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты за счет средств работодателя по условиям не ниже установленных нормами и правилами. На предприятии проводится работа по внедрению новых средств защиты.	
20.	Проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, проводится специальная оценка условий труда (приложение - график проведения специальной оценки условий труда, план выполнения мероприятий по улучшению условий труда по результатам аттестации рабочих мест, специальной оценки условий труда).	
21.	Наличие деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.	
22.	Осуществляется финансирование мероприятий по охране труда, мероприятий по улучшению условий труда на условиях и в размерах не ниже установленных федеральным законодательством. (Указывается сумма финансирования, направленная на эти цели в прошлом году и плановая сумма на текущий год с приложением перечня выполненных работ).	
23.	Отсутствие несчастных случаев на производстве в течении года.	

24.	Соблюдение режима труда и отдыха работников.	
25.	Обеспечение информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.	

Руководитель юридического лица
(индивидуальный предприниматель)

фамилия и.о., подпись, дата, печать

Исполнитель: Ф.И.О., телефон

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об участии организаций
и индивидуальных предпринимателей
Кемеровской области в проекте
"Декларирование деятельности предприятия
по реализации трудовых прав
работников и работодателей"

В Государственную инспекцию труда
в Кемеровской области

Информация
о результатах проведения работы по охране и улучшению условий труда за 20____ год

_____ (наименование организации, подготовившей сведения)

Вид осуществляемой экономической деятельности (ОКВЭД) _____.

Почтовый адрес, телефон, электронная почта _____.

Списочная численность работающих _____ человек, из них женщин _____.

1. Характеристика организации работы по охране труда

1.1. Наличие службы охраны труда _____, количество специалистов (чел.) _____.
(есть, нет)

1.2. Наличие специалиста по охране труда _____.
(штатный, внутреннее или внешнее совместительство)

1.3. Привлечена организация, оказывающая услуги в области охраны труда _____.
(наименование, дата внесения в реестр)

1.4. Наличие кабинета (класса) охраны труда, оснащенного компьютерами с программным обеспечением, теле-, видео-, аудиоаппаратурой _____.
(есть, нет; количество кабинетов (классов))

1.5. Наличие уголков охраны труда в структурных подразделениях организации _____.
(есть, нет; количество уголков)

1.6. Наличие кабинета вводного инструктажа _____.
(есть, нет; количество)

- 1.7. Наличие тренажера по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве _____.
(есть, нет; количество)
- 1.8. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами _____ (процентов).
- 1.9. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ _____.
(есть, краткая характеристика, нет)
- Обеспечение работников дополнительными (сверх норм) СИЗ _____.
(кому и что выдается)
- 1.10. Количество работников, прошедших обязательный предварительный медицинский осмотр при приеме на работу (чел.) _____.
- 1.11. Количество работников, прошедших обязательный периодический медицинский осмотр (чел.) _____.
- 1.12. Наличие сертификата соответствия работ по охране труда (системы управления охраной труда) _____.
(когда, на какой срок и кем выдан)
- 1.13. Наличие коллективного договора и соглашения по охране труда _____.
(№ и дата регистрации, срок действия)
- 1.14. Наличие в коллективном договоре дополнительных сверх установленных законодательством гарантий работникам в сфере охраны труда _____.
(содержание)
- 1.15. Наличие комитета (комиссии) по охране труда _____.
(№ и дата приказа)
- 1.16. Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (чел.) _____.
(есть, нет; количество)

4. Организация обучения по охране труда

Количество обученных охране труда руководителей (работодателей) и специалистов				Количество обученных охране труда работников рабочих профессий				
вводный инструктаж	обучение в течение первого месяца при поступлении на работу	периодическое обучение не реже 1 раза в 3 года	наименование обучающей организации по охране труда	вводный инструктаж	первичный инструктаж на рабочем месте	повторный инструктаж	обучение работников, работающих во вредных и опасных условиях труда	
							обучение в течение первого месяца при поступлении на работу	периодичность (определяется работодателем)
1	2	3	4	5	6	7	8	9

5. Проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда

№ п/п	Содержание мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Сумма затраченных средств, рублей		Количество работников, которым улучшены условия труда, чел.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел.	Примечание
		всего	в т.ч. средства ФСС			
1	2	3	4	5	6	7

6. Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость

№ п/п	Наименование показателя	20__ год	20__ год	20__ год (на дату представления информации)
1	2	3	4	5
1.	Количество несчастных случаев на производстве, всего			
	в том числе			
1.1.	Групповых			
1.2.	Со смертельным исходом			
1.3.	Тяжелых			
1.4.	Легких			
2.	Количество пострадавших, всего			
2.1.	Смертельно			
2.2.	Тяжело травмированных			
2.3.	Женщин			
2.4.	Несовершеннолетних			
3.	Общее число дней нетрудоспособности в результате несчастных случаев			
	в том числе			
	в результате тяжелых несчастных случаев			
4.	Количество несчастных случаев, признанных в установленном порядке не связанными с производством			
5.	Количество работников, у которых установлено профессиональное заболевание			

Руководитель

(подпись)_____
Ф.И.О.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об участии организаций
и индивидуальных предпринимателей
Кемеровской области в проекте
"Декларирование деятельности предприятия
по реализации трудовых прав
работников и работодателей"

Реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников

п/п	Наименование организации (работодателя)	Адрес (место нахождения)	Дата принятия решения о выдаче сертификата
001			
002			

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об участии организаций
и индивидуальных предпринимателей
Кемеровской области в проекте
"Декларирование деятельности предприятия
по реализации трудовых прав
работников и работодателей"



**СЕРТИФИКАТ
ДОВЕРИЯ РАБОТОДАТЕЛЮ**
настоящий сертификат № _____

выдан _____
и удостоверяет, что « ____ » _____ 20__ года
организация внесена в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые
права работников в рамках проекта «Добровольное декларирование деятельности
предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей»

<p>Руководитель Государственной инспекции труда в Кемеровской области</p> <p style="text-align: center;">А.В. Карева</p> <p>Управляющий Кузбасским региональным отделением Фонда социального страхования</p> <p style="text-align: center;">Л.Д.Бабичук</p>	<p>Начальник департамент труда и занятости населения Кемеровской области</p> <p style="text-align: center;">Е.И. Стелин</p> <p>Председатель Кемеровского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса»</p> <p style="text-align: center;">О.В. Маршалко</p>	<p>Генеральный директор Кузбасской торгово-промышленной палаты</p> <p style="text-align: center;">М.Г. Шавгулидзе</p>
--	---	--